Załącznik

do Zarządzenia Wójta Gminy Choceń

nr 56/15 z dnia 9 czerwca 2015 r.,

# Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Choceniu

**§ 1**

1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Choceniu, zwany dalej „Regulaminem”, określa szczegółową organizację wewnętrzną i zasady funkcjonowania Urzędu Gminy.
2. Ilekroć w Regulaminie mowa o Radzie, Wójcie i Urzędzie należy odpowiednio przez to rozumieć: Radę Gminy Choceń, Wójta Gminy Choceń i Urząd Gminy w Choceniu.

**§ 2**

1. Urząd działa stosując powszechnie obowiązujące przepisy prawa materialnego oraz proceduralnego a także miejscowego stanowionego przez upoważnione organy administracji państwowej i samorządowej.
2. Urząd realizuje zadania własne oraz zlecone na podstawie ustaw i zawartych porozumień.

**§ 3**

1. Pracą Urzędu kieruje Wójt przy pomocy swojego zastępcy i Sekretarza Gminy.
2. W przypadku nieobecności Wójta, jego zadania wykonuje Zastępca Wójta, który jednocześnie wykonuje zadania zlecone osobiście przez Wójta.
3. Sekretarz Gminy zapewnia sprawne funkcjonowanie Urzędu oraz organizuje jego pracę, wykonuje też inne zadania określone w Regulaminie.
4. Tworzy się referaty:
   1. administracyjny – pracą którego bezpośrednio kieruje Sekretarz Gminy;
   2. finansowy – pracą którego bezpośrednio kieruje Skarbnik Gminy, z uwzględnieniem ust. 1-3;
5. Pracą Urzędu Stanu Cywilnego kieruje Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego, z uwzględnieniem ust. 1-3.
6. Dopuszcza się łączenie funkcji Zastępcy Wójta i Sekretarza Gminy.

**§ 4**

W skład Urzędu wchodzą następujące komórki organizacyjne:

1. Sekretarz Gminy.

2. Skarbnik Gminy.

3. Asystent Wójta.

4. Referat administracyjny, w skład, którego wchodzą następujące stanowiska pracy:

4.1. Kierownik USC, ewidencja ludności, ochrona danych osobowych – symbol odpowiednio „USC”  i „L”;

4.2. Zastępca Kierownika USC, kadry, oświata, płace i rozliczenia pracownicze – symbol odpowiednio „Or” i „Oś”;

4.3. stanowisko ds. Rady Gminy, dowodów osobistych i sekretariat – symbol „RG”;

4.4. stanowisko ds. inwestycji i promocji gminy – symbole odpowiednio „I” i „P”;

4.5. stanowisko ds. zamówień publicznych, gospodarki nieruchomościami – symbole odpowiednio „ZP”, „GN” i „P”;

4.6. stanowisko ds. inwestycji, ochrony informacji niejawnych, – symbole odpowiednio – „I” i „O”;

4.7. stanowisko ds. rolnictwa i ochrony środowiska, symbol „R”;

4.8. stanowisko ds. budownictwa i gospodarki komunalnej, symbol „B”;

4.9. stanowisko ds. budowy i modernizacji dróg, symbol „Dr”;

4.10. 2 osobowe stanowisko ds. świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego – symbol „Śr” i „Fa”; „ST” i „ZS”;

4.11. Biuro Obsługi Klienta i windykacji opłat w zakresie gospodarki odpadami – symbol „BOK”;

4.12. stanowisko ds. gospodarki odpadami – symbol „OK” oraz „OP”;

4.13. 2 osobowe stanowisko ds. rozliczeń i ustalania należności za wodę, odbiór ścieków i odpadów;

4.14. 2 osobowe stanowisko ds. opłat za wodę i ścieki;

4.15. stanowisko ds. wodno – kanalizacyjnych;

4.16. stanowisko ds. informatyki i spraw obronnych.

5. Referat Finansowy – symbol „Fn”.

* 1. Zastępca Skarbnika Gminy;
  2. stanowisko ds. wymiaru podatków i opłat oraz działalności gospodarczej – symbol odpowiednio „DG”;
  3. stanowisko ds. poboru podatków i opłat;
  4. kasjer;
  5. stanowisko ds. rozliczeń podatku VAT;
  6. stanowisko ds. księgowości budżetowej.

1. Pracownicy stanowisk pomocniczych i obsługi:
   1. Konserwator – stanowisko wieloosobowe,
   2. Robotnik gospodarczy – stanowisko wieloosobowe,
   3. Kierowca samochodu ciężarowego,
   4. Kierowca samochodu osobowego,
   5. Sprzątaczka.

**§ 5**

Struktura organizacyjna Urzędu.

|  |
| --- |
| Wójt Gminy |
| Z-ca Wójta |

|  |
| --- |
| Asystent Wójta |

|  |
| --- |
| Sekretarz Gminy |

|  |
| --- |
| Skarbnik Gminy |

|  |
| --- |
| Z-ca Skarbnika |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| st. ds. Rady Gminy, dowodów osobistych i sekretariat | |  | ds. wymiaru podatków i opłat oraz dział. gospoda. |
| st. ds. inwestycji i promocji gminy | |  | ds. poboru podatków i opłat |
| st. ds. zamówień pub., gosp. nieruchomościami | |  | st. ds. rozliczeń podatku VAT |
| st. ds. inwestycji i ochrony inf. niejawnych | |  | ds. księgowości budżetowej |
| st. ds. rolnictwa i ochrony środowiska | |  | kasa |
| st. ds. budownictwa i gospodarki komunalnej | |  |  |
| st. ds. budowy i modernizacji dróg | |  |  |
| st. 2 osobowe ds., świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego | |  |  |
| st. Biuro Obsługi Klienta i windykacji opłat w zakresie gospodarki odpadami | |  |  |
| st. ds. gospodarki odpadami | |  |  |
| 2 osobowe st. ds. rozliczeń i ustalania należności za wodę, odbiór ścieków i odpadów | |  |  |
| 2 osobowe st. ds. opłat za wodę i ścieki; | |  |  |
| st. ds. wodno – kanalizacyjnych | |  |  |
| stanowisko ds. informatyki i spraw obronnych | |  |  |
| Kierownik USC | ewidencja ludności,  ochrona danych osobowych |  |  |
| Z-ca Kierownika USC, Kadry, płace i rozliczenia pracownicze i oświata | |  |  |

|  |
| --- |
| Pracownicy stanowisk pomocniczych i obsługi:   1. Konserwator – st. wieloosobowe, 2. Robotnik gospodarczy – st. wieloosobowe, 3. Kierowca samochodu ciężarowego 4. Kierowca samochodu osobowego 5. Sprzątaczka. |

**§ 6**

1. Nawiązanie stosunku pracy z Wójtem i Zastępcą Wójta regulują odrębne przepisy.
2. Stosunek pracy z Skarbnikiem Gminy nawiązuje się w drodze powołania na podstawie stosownej uchwały Rady Gminy. Umowę o pracę podpisuje Wójt.
3. Stosunek pracy z Sekretarzem Gminy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę.
4. Stosunek pracy z Kierownikiem USC nawiązuje się na podstawie stosownej uchwały Rady Gminy, umowę o prace podpisuje Wójt.
5. Funkcję Zastępcy Kierownika USC pełni dodatkowo pracownik Urzędu powołany przez Radę Gminy.
6. Pracownicy zatrudniani na stanowiskach wymienionych w § 4 ust. 3 i 4 mogą być pracownikami mianowanymi, stosunek pracy nawiązuje Wójt na podstawie umowy o pracę.
7. Stosunek pracy z pracownikami obsługi nawiązuje Wójt na podstawie umowy o pracę.
8. Wójt Gminy jest kierownikiem Urzędu i ustala wynagrodzenie pracowników z uwzględnieniem obowiązujących w tym zakresie przepisów.

**§ 7**

Komórki organizacyjne Urzędu realizują zadania związane z kompetencjami i zadaniami Wójta Gminy.

**§ 8**

Do zadań wspólnych komórek organizacyjnych Urzędu należą w szczególności:

1. Koordynowanie i stymulowanie rozwoju społeczno – gospodarczego gminy.
2. Zapewnienie właściwej i terminowej realizacji zadań.
3. Współdziałanie z organami samorządowymi i organizacjami społeczno – politycznymi oraz organizacjami pozarządowymi.
4. Współdziałanie z organami administracji rządowej i samorządowej.
5. Rozpatrywanie skarg i wniosków oraz interpelacji według właściwości.
6. Opracowywanie propozycji do projektów programów rozwoju i zagospodarowania gminy.
7. Współdziałanie w przygotowaniu, opracowywaniu i wykonywanie projektów inwestycyjnych.
8. Przygotowywanie okresowych i periodycznych analiz, informacji i sprawozdań.
9. Przygotowywanie materiałów do biuletynu gminnego „Wiadomości Choceńskich”.
10. Prowadzenie postępowań administracyjnych w indywidualnych sprawach obywateli.
11. Współdziałanie ze stanowiskami pracy w zakresie spraw Rady Gminy, spraw obronnych, obrony cywilnej, reagowania kryzysowego, itp.
12. Współpraca z innymi stanowiskami pracy i jednostkami organizacyjnymi oraz organami pomocniczymi.

**§ 9**

Zakres działania stanowisk w Referacie Administracyjnym.

1. Do zakresu działania Sekretarza Gminy należy w szczególności:
   1. w przypadku nieobecności Wójta lub jego zastępcy zastępowanie ich w prowadzeniu bieżących spraw gminy,
   2. organizuje pracę w Urzędzie i odpowiada za prawidłowe funkcjonowanie komórek organizacyjnych Urzędu,
   3. zapewnia realizację zadań Urzędu ustalonych przez Radę, Wójta i jego zastępcę,
   4. nadzoruje jakość i terminowość załatwiania spraw,
   5. sprawuje i nadzoruje kontrolę wewnętrzną i zewnętrzną,
   6. zapewnia prawidłowe funkcjonowanie obsługi kancelaryjnej Urzędu, obiegu

dokumentów i przepływu informacji.

2. Kierownik USC, ewidencja ludności, ochrona danych osobowych przy znakowaniu używa symbolu odpowiednio „USC” i „L”. Do zakresu działania należy w szczególności:

2.1. rejestracja stanu cywilnego obywateli: urodzeń, małżeństw, zgonów i innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,

2.2. sporządzanie akt stanu cywilnego i prowadzenie ksiąg stanu cywilnego,

2.3. sporządzanie i wydawanie odpisów akt stanu cywilnego oraz zaświadczeń,

2.4. przyjmowanie oświadczeń o wstąpieniu w związek małżeński oraz innych

oświadczeń wynikających z ustawy Kodeks Rodzinny i Opiekuńczy oraz

udzielanie ślubów,

2.5. prowadzenie ewidencji mieszkańców gminy,

2.6. przygotowywanie decyzji administracyjnych w sprawach zameldowania

i wymeldowania,

2.7. prowadzenie stałego rejestru wyborców oraz bieżąca jego aktualizacja,

2.8. aktualizacja dokumentacji spisowej do narodowego spisu powszechnego ludności

i mieszkańców,

2.9. prowadzenie spraw związanych z ewidencją miejscowości, ulic i adresów,

2.10. wykonywanie obowiązków Administratora Bezpieczeństwa Informacji,

2.11. prowadzenie dokumentacji i obsługa Komisji Rozwiązywania Problemów

Alkoholowych.

3. Zastępca Kierownika USC, kadry, płace i rozliczenia pracownicze i oświata, przy znakowaniu używa symbolu odpowiednio „Or” i „Oś”. Do zakresu działania należy w szczególności:

3.1. prowadzenie spraw karowych i osobowych pracowników,

3.2. zgłaszanie pracowników do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego,

3.3. prowadzenie rejestru skarg i wniosków,

3.4. prowadzenie dokumentacji i sprawozdawczości statystycznej w zakresie oświaty,

3.5. sporządzanie list płac,

3.6. wydawanie zaświadczeń dotyczących stosunku pracy,

3.7. prowadzenie spraw z zakresu podatku dochodowego od osób fizycznych,

3.8.realizacja zadań wynikających z przepisów z zakresu ubezpieczeń

społecznych.

4. Stanowisko ds. Rady Gminy, dowodów osobistych i sekretariat przy znakowaniu pism używa symbolu „RG”. Do zakresu działania należy w szczególności:

4.1. przyjmowanie wniosków i wydawanie dowodów osobistych,

4.2. przyjmowanie zgłoszeń i wydawanie zaświadczeń o utracie, kradzieży

dokumentów tożsamości,

4.3. obsługa organów gminy i komisji rady,

4.4. prowadzenie spraw wyborczych,

4.5. udostępnianie przepisów prawnych zgromadzonych w Urzędzie,

4.6 prowadzenie sekretariatu i kancelarii.

5. Stanowisko ds. inwestycji i promocji gminy, przy znakowaniu używa symbolu odpowiednio „I” i „P”. Do zakresu działania należy w szczególności:

5.1. prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego,

5.2. gromadzenie i archiwizacja dokumentów zamówień publicznych,

5.3. współpraca z instytucjami i organizacjami pozarządowymi,

5.4. prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem środków z zewnątrz,

5.5. przygotowywanie wniosków o dotacje i pożyczki,

5.6. wyszukiwanie informacji o możliwościach pozyskiwania środków unijnych,

5.7. prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań finansowanych z

wykorzystaniem środków z zewnątrz,

5.8. rozliczenie rzeczowe i finansowe prowadzonych zadań z instytucjami

współfinansującymi,

5.9. prowadzenie spraw związanych z promocją gminy, w tym opracowywanie

materiałów dotyczących gminy do folderów, informatorów, uzgadnianie

i zamawianie materiałów promujących gminę,

5.10. koordynowanie działań związanych z wydawaniem i dystrybucją Wiadomości

Choceńskich,

5.11. prowadzenie spraw dotyczących refundacji pracodawcom kosztów szkolenia

młodocianych wynikających z ustawy o systemie oświaty.

6. Stanowisko ds. zamówień publicznych, gospodarki nieruchomościami, przy znakowaniu używa symbolu odpowiednio „ZP”, „GN”. Do zakresu działania należy w szczególności:

6.1. prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego,

6.2. przygotowywanie informacji o realizacji zamówień publicznych w urzędzie,

6.3. gromadzenie i archiwizacja dokumentów zamówień publicznych,

6.4. prowadzenie rejestru zamówień i umów,

6.5. realizacja przepisów o gospodarce nieruchomościami,

6.6. realizacja ustawy o najmie lokali,

6.7 przygotowywanie wniosków o dotacje i pożyczki oraz rozliczanie rzeczowe

i finansowe prowadzonych zadań z instytucjami współfinansującymi,

6.8. prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań finansowanych z

wykorzystaniem środków z zewnątrz,

6.9. prowadzenie spraw związanych z promocją gminy, w tym opracowywanie

materiałów dotyczących gminy do folderów, informatorów, uzgadnianie i

zamawianie materiałów promujących gminę,

6.10. realizacja ustawy prawo geodezyjne i kartograficzne,

6.11. wykonywanie zadań administratora strony BIP.

7. stanowisko ds. inwestycji, ochrony informacji niejawnych, przy znakowaniu używa symbolu odpowiednio „I” „O”. Do zakresu działania należy w szczególności:

7.1. prowadzenie postępowań o udzielenie zamówienia publicznego,

7.2. prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem środków z zewnątrz,

7.3. przygotowywanie wniosków o dotacje i pożyczki oraz rozliczanie rzeczowe i

finansowe prowadzonych zadań z instytucjami współfinansującymi,

7.4. wyszukiwanie i gromadzenie informacji o możliwościach pozyskiwania

środków unijnych,

7.5. prowadzenie spraw związanych z realizacją zadań finansowanych z

wykorzystaniem środków z zewnątrz,

7.6. prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem środków z zewnątrz,

7.7. zapewnienie ochrony informacji niejawnych.

8. stanowisko ds. rolnictwa i ochrony środowiska przy znakowaniu używa symbolu „R”. Do zakresu działania należy w szczególności:

8.1. realizacja ustawy o lasach,

8.2. realizacja ustawy prawo łowieckie,

8.3. prowadzenie całokształtu spraw z zakresu rolnictwa,

8.4. prowadzenie całokształtu spraw w zakresie zaopatrzenia wsi w wodę

i kanalizację,

8.5. realizacja przepisów ustawy prawo ochrony środowiska,

8.6. nadzór nad inwestycjami i robotami budowlanymi realizowanymi przez gminę,

8.7. prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem środków z zewnątrz,

8.8. prowadzenie spraw związanych z uprawą maku i konopi,

. 8.9. publikacja danych z prowadzonego zakresu obowiązków na BIP,

9. Stanowisko ds. gospodarki odpadami przy znakowaniu używa symbolu „OK” oraz „OP”. Do zakresu działania należy w szczególności:

9.1. realizacja przepisów ustawy prawo wodne,

9.2. prowadzenie spraw z zakresu melioracji,

9.2. prowadzenie całokształtu spraw z zakresu utrzymania czystości i porządku

w gminie,

9.3. prowadzenie całokształtu spraw związanych z gospodarką odpadami w gminie,

9.3. prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem środków z zewnątrz,

9.4. prowadzenie całości spraw z zakresu opieki nad zwierzętami bezdomnymi oraz zapobiegania bezdomności zwierząt,

9.5. prowadzenie spraw i dokumentacji bezpieczeństwa i higieny pracy Urzędu oraz podległych jednostek

9.6. prowadzenie całości spraw związanych z ochroną przyrody, w tym wydawanie zezwoleń na wycięcie drzew i krzewów,

9.7. publikacja danych z prowadzonego zakresu obowiązków na BIP,

10. stanowisko ds. budownictwa i gospodarki komunalnej, przy znakowaniu używa symbolu „B”. Do zakresu działania należy w szczególności:

10.1. prowadzenie spraw z zakresu zagospodarowania przestrzennego,

10.2. organizowanie i sprawowanie opieki nad grobami i cmentarzami wojennymi,

10.3. nadzór nad konserwacją miejsc pamięci narodowej,

10.4. nadzór nad inwestycjami i robotami budowlanymi realizowanymi przez gminę,

10.5. prowadzenie spraw związanych z ochroną przeciwpożarową i bhp,

10.6. prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem środków z zewnątrz,

10.7. prowadzenie spraw z zakresu spraw wojskowych obronnych,

10.8. zapewnienie prawidłowej obsługi technicznej Urzędu,

10.9. prowadzenie spraw związanych z ustaleniem numerów porządkowych

nieruchomości,

10.10. realizacja przepisów o gospodarce komunalnej.

11. stanowisko ds. budowy i modernizacji dróg, przy znakowaniu używa symbolu „Dr”. Do zakresu działania należy w szczególności:

11.1. realizacja przepisów o drogach gminnych,

11.2. nadzór nad inwestycjami i robotami budowlanymi realizowanymi przez gminę,

11.3. prowadzenie spraw związanych z pozyskaniem środków z zewnątrz.

12. 2 osobowe stanowisko ds. świadczeń rodzinnych i funduszu alimentacyjnego przy znakowaniu używa symbolu „Śr” i „Fa”; „ST” i „ZS”. Do zakresu działania należy w szczególności:

12.1. prowadzenie postępowań z zakresu świadczeń rodzinnych,

12.2. prowadzenie postępowań z zakresu zaliczki alimentacyjnej,

12.3. prowadzenie całokształtu spraw z zakresu świadczeń pomocy materialnej

dla uczniów.

1. pracownik Biura Obsługi Klienta i windykacji opłat w zakresie gospodarki odpadami, przy znakowaniu używa symbolu odpowiednio „BOK” i „OK”. Do zakresu działania pracownika należy w szczególności:

13.1. udzielanie informacji w sprawach, które można załatwić w Urzędzie Gminy Choceń jak również informacji dotyczących jednostek organizacyjnych,

13.2. udzielanie informacji o sposobie prawidłowego wypełniania wniosków i formularzy,

13.3. udzielanie informacji o organach właściwych do załatwienia spraw w przypadku, gdy takim organem nie jest Wójt lub Rada Gminy Choceń,

13.4. dbałość o aktualizację informacji oraz systematyczne zamieszczanie na stronie  internetowej Urzędu Gminy aktualnych wzorów wniosków i formularzy,

13.5. prowadzenie całokształtu spraw z zakresu akcyzy,

13.6. prowadzenie spraw dotyczących działań na rzecz osób niepełnosprawnych,

13.7. prowadzenie spraw z zakresu funduszu sołeckiego,

13.8. prowadzenie spraw związanych z windykacją opłat w zakresie gospodarowania odpadami komunalnymi,

13.9. prowadzenie spraw związanych z organizacją imprez promocyjnych na terenie gminy.

1. 2 osobowe st. ds. rozliczeń i ustalania należności za wodę, odbiór ścieków i odpadów;

14.1. dokonywanie odczytów wodomierzy i wystawienie faktur u odbiorców wody zgodnie z okresami rozliczeniowymi przewidzianymi w umowach,

14.2. kontrola stanu technicznego wodomierzy i plomb,

14.3. współpraca w prowadzeniu dokumentacji związanej z obsługą ludności korzystającej z sieci wodociągowej lub kanalizacyjnej na terenie gminy Choceń,

14.4. wyliczanie oraz pobieranie opłat za pobór wody i zrzut ścieków do kanalizacji sanitarnej oraz gospodarowanie odpadami komunalnymi,

14.5 wydawanie wydruków faktur VAT z zestawu inkasenckiego,

14.6. rozliczanie pobranych opłat za wodę, ścieki i odpady oraz wpłata gotówki do kasy lub na konto bankowe urzędu,

14.7 doręczanie upomnień z tytułu niezapłaconych należności za wodę, odbiór ścieków i odpadów,

14.8. praca w terenie.

1. 2 osobowe stanowisko ds. opłat za wodę i ścieki;;

15.1. wystawienie faktur dla odbiorców wody,

15.2. prowadzenie spraw związanych z windykacją opłat w zakresie należności za wodę i odbiór ścieków,

15.3. prowadzenie całości spraw związanych z wnioskami o refundację do Urzędu Pracy,

15.4. prowadzenie obsługi kasowej i finansowej.

1. stanowisko ds. wodno – kanalizacyjnych;

16.1. prowadzenie całości spraw związanych z gospodarką wodno – kanalizacyjną w gminie,

1. stanowisko ds. informatyki i spraw obronnych, przy znakowaniu używa symbolu „In” i „OC”. Do zakresu działania pracownika należy w szczególności:

17.1. prowadzenie całości spraw związanych z informatyką w urzędzie,

17.2. wykonywanie zadań administratora strony internetowej urzędu,

17.3. obsługa elektronicznej skrzynki podawczej,

17.4. prowadzenie projektów z zakresu informatyzacji urzędu i merytoryczny nadzór nad ich wdrażaniem,

17.5. prowadzenie ewidencji sprzętu komputerowego i programów komputerowych

stosowanych i dopuszczonych do stosowania w urzędzie,

17.6. prowadzenie spraw dotyczących legalności stosowanego w urzędzie gminy oprogramowania komputerowego,

17.7. prowadzenie dokumentacji w zakresie ustalania uprawnień dostępu do danych

komputerowych oraz ewidencjonowanie haseł dostępu dla poszczególnych użytkowników,

17.8. archiwizacja danych z pamięci serwera i komputerów lokalnych oraz prowadzenie pełnej dokumentacji w tym zakresie oraz zbioru nośników elektronicznych,

17.9. wykonywanie napraw sprzętu komputerowego urzędu,

17.10. zapewnianie utrzymania sprzętu komputerowego w dobrym stanie technicznym,

w tym wykonywanie przeglądów,

17.11. instalacja uaktualnionych wersji oprogramowania na stanowiskach roboczych,

17.12. administrowanie siecią komputerową na terenie urzędu,

17.13. zabezpieczenie ciągłości funkcjonowania infrastruktury informatycznej,

17.14. opracowywanie projektów i wdrażanie regulaminów zabezpieczenia danych komputerowych i ochrony sieci teleinformatycznych,

17.15. prowadzenie instruktażu pracowników Urzędu w zakresie obsługi sprzętu informatycznego, ochrony i bezpieczeństwa danych,

17.16. prowadzenie spraw z zakresu obrony cywilnej,

17.17. prowadzenie archiwum.

**§ 10**

Zakres działania stanowisk w Referacie Finansowym.

1. Do zakresu Skarbnika Gminy należy w szczególności:
   1. opracowywanie propozycji projektu budżetu gminy,
   2. realizacja i nadzorowanie wykonania budżetu gminy a także bieżące informowanie Wójta o stanie jego realizacji i wnioskowanie zmian w budżecie,
   3. sporządzanie okresowych sprawozdań z wykonania budżetu,
   4. dokonywanie kontroli finansowej w Urzędzie i jednostkach organizacyjnych gminy,
   5. sprawowanie nadzoru nad gospodarką finansową gminnych jednostek organizacyjnych,
   6. bieżące analizowanie realizacji budżetu,
   7. prowadzenie rachunkowości jednostki,
   8. wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
   9. dokonywanie wstępnej kontroli:

a. zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,

b. kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych

i finansowych,

1.10. współpraca z regionalną izbą obrachunkową oraz urzędami i izbami

skarbowymi.

1. Do zakresu Zastępcy Skarbnika Gminy należy w szczególności:
   1. prowadzenie obsługi księgowej,
   2. w przypadku nieobecności Skarbnika Gminy wykonuje wszystkie zadania określone w pkt. 1.
2. Do zakresu stanowiska ds. wymiaru podatków i opłat oraz działalności gospodarczej należy w szczególności:
   1. wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym,
   2. wydawanie i cofanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
   3. prowadzenie spraw z zakresu ewidencji działalności gospodarczej,
   4. prowadzenie spraw dotyczących podatków i opłat lokalnych oraz prowadzenie kontroli w tym zakresie.

Przy znakowaniu spraw z zakresu ewidencji działalności gospodarczej używa się symbolu „DG” .

1. Do zakresu stanowiska ds. poboru podatków i opłat należy w szczególności:
   1. dokonywanie rozliczeń rachunkowo- kasowych inkasentów,
   2. kontrola terminowości wpłat należności przez podatników i inkasentów,
   3. prowadzenie ksiąg rachunkowych, prawidłowej ewidencji przypisów, odpisów wpłat, zwrotów i zaliczeń nadpłat z tytułu podatków i opłat.
2. Do zakresu kasjera należy w szczególności:

5.1. prowadzenie obsługi kasowej i finansowej,

5.2. realizacja ustawy o dodatkach mieszkaniowych;

5.3. przygotowywanie poczty.

6. Do zakresu stanowiska ds. księgowości budżetowej należy w szczególności:

7.5. prowadzenie obsługi księgowej.

8. Do zakresu stanowiska ds. rozliczeń podatku VAT należy w szczególności:

8.1. prowadzenie całokształtu spraw związanych z podatkiem od towarów i usług,

8.2. prowadzenie obsługi księgowej.

Referat Finansowy przy znakowaniu pism używa symbolu „Fn”.

**§ 11**

1. Do zadań Asystenta Wójta należy wykonywanie czynności w zakresie zleconym przez Wójta Gminy.

2. Przy znakowaniu spraw Asystent Wójta używa symbolu – A.

**§ 12**

1. Zakres działania, uprawnień, upoważnień i odpowiedzialności poszczególnych pracowników ustala Wójt w „Zakresie czynności”.
2. Zakres uprawnień i obowiązków Zastępcy Wójta określają odrębne przepisy.
3. Zakres uprawnień Sekretarza Gminy określają odrębne przepisy oraz odrębne zarządzenie Wójta.
4. Skarbnik Gminy oraz Kierownik USC wykonują zadania ustalone odrębnymi przepisami oraz te ustalone przez Wójta.

**§ 13**

Ustala się następujący czas pracy Urzędu Gminy:

Poniedziałek 700 - 1500

Wtorek 800 - 1600

Środa 700 - 1500

Czwartek 700 - 1500

Piątek 700 - 1500

**§ 14**

1. Przybycie do pracy pracownik potwierdza złożeniem własnoręcznego podpisu na liście obecności wyłożonej w sekretariacie.
2. Na listę obecności wpisuje się też pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.
3. Nadzór nad prowadzeniem listy obecności wykonuje Sekretarz Gminy.

**§ 15**

1. Pracownik opuszczający stanowisko pracy w celach służbowych winien powiadomić o tym swego bezpośredniego przełożonego i dokonać odpowiedniego wpisu w książce wyjść w sekretariacie.
2. Zwolnień na opuszczenie stanowiska pracy w celach innych niż służbowe udziela Sekretarz Gminy określając jednocześnie sposób odpracowania czasu nieobecności w pracy.
3. Pracownik opuszczający pomieszczenie biurowe, w którym znajduje się jego stanowisko pracy jest zobowiązany poinformować każdorazowo innych współpracowników pozostających w pomieszczeniu o miejscu swego pobytu. W przypadku, gdy pracownik sam zajmuje pomieszczenie biurowe umieszcza stosowna informacje na drzwiach pokoju, przekazuje informację w sekretariacie urzędu i zamyka swoje pomieszczenie biurowe na klucz, pozostawiając ten na sekretariacie.

**§ 16**

1. Książkę wyjść i Książkę wyjazdów służbowych prowadzi sekretariat.
2. Wyjazdów służbowych pracownicy dokonują na podstawie „delegacji”.

**§ 17**

1. Pozostanie pracownika w pomieszczeniach biurowych po godzinach pracy dozwolone jest za zezwoleniem Wójta lub Sekretarza Gminy.
2. Uzyskanie zezwolenia na przebywanie w pomieszczeniach biurowych po godzinach pracy konieczne jest także dla wszystkich innych osób z wyjątkiem sprzątaczki.
3. Zasady ustalone w ust.1 i 2 nie dotyczą Wójta i Sekretarza Gminy.
4. Kierownik USC i jego zastępca mogą pozostać w urzędzie poza godzinami pracy bez uzyskania zezwolenia w celach służbowych takich jak ślub i nadanie imienia.

**§ 18**

1. Zamknięcia i otwarcia Urzędu dokonuje sprzątaczka. Jest ona zobowiązana do przebywania w Urzędzie do czasu rozpoczęcia pracy Urzędu.
2. W przypadku, gdy sprzątaczka otwierając Urząd stwierdzi ślady włamania natychmiast powiadamia o tym Posterunek Policji Lokalnej i w miarę możliwości Wójta lub Sekretarza Gminy.
3. Na czas zamknięcia Urzędu pomieszczenia biurowe pozostają również zamknięte.

**§ 19**

1. Pracownik, który spóźnił się do pracy, natychmiast po przybyciu zgłasza się do Sekretarza Gminy, w przypadku jego nieobecności do Wójta i wyjaśni przyczynę spóźnienia.
2. Uznanie nieobecności w pracy (nie przybycie do pracy, spóźnienie, przedwczesne opuszczenie stanowiska pracy) za usprawiedliwione należy do Sekretarza Gminy, a w stosunku do jego osoby do Wójta.
3. Przyczyny usprawiedliwiające spóźnienie lub nieobecność w pracy, tryb doręczania zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy lub o potrzebie opieki nad chorym członkiem rodziny, a także odpowiedzialność za naruszenie dyscypliny pracy określają odrębne przepisy.

**§ 20**

1. Pracownikowi przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego, w wymiarze i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Udzielenie urlopu następuje na wniosek pracownika po uzyskaniu akceptacji kierownika referatu przez Wójta.
3. Przy udzielaniu urlopów należy kierować się następującymi zasadami:
   1. liczba pracowników przebywających w danym czasie na urlopie nie powinna być większa niż 1/3 ogólnej liczby zatrudnionych.
   2. pracownikom wychowującym dzieci w wieku szkolnym należy w pierwszej kolejności umożliwić korzystanie z urlopu w czasie ferii szkolnych i wakacji.
   3. Na urlopie jednocześnie nie może przebywać pracownik zajmujący się danym zakresem zagadnień i pracownik zastępujący go w wykonywaniu czynności.
   4. Wójt i Sekretarz nie mogą jednocześnie przebywać na urlopie. Jeden z nich powinien zawsze być obecny w Urzędzie.
   5. Pracownikom przysługują urlopy okolicznościowe i inne zwolnienia z pracy w wymiarze i na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Urlopów tych i zwolnień udziela Sekretarz Gminy na wniosek pracownika lub zainteresowanej instytucji z zastrzeżeniem, że urlopów bezpłatnych udziela Wójt.

**§ 21**

1. Przyjęcia interesantów odbywają się codziennie w godzinach pracy Urzędu.
2. Ustala się wtorek dniem przyjęć interesantów, jako ten, kiedy w miarę możliwości powinna być obecna cała załoga w tym Wójt i Sekretarz.
3. Za informację wizualną na temat przyjęć interesantów odpowiedzialny jest pracownik zatrudniony na sekretariacie.

**§ 22**

1. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są na zasadach w terminach określonych w Kodeksie Postępowania Administracyjnego i innych przepisach.
2. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego załatwiania indywidualnych spraw obywateli, kierując się przepisami prawa oraz zasadami współżycia społecznego.
3. Kontrole i koordynację działań komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie załatwiania indywidualnych spraw obywateli sprawuje Sekretarz Gminy.

**§ 23**

1. Skargi w wnioski Obywateli niezależnie od formy ich zgłaszania podlegają odrębnej rejestracji i przechowywane są na wskazanym stanowisku pracy.
2. Wszystkie stanowiska pracy są zobowiązane do właściwego i terminowego załatwiania skarg i wniosków.
3. Sekretarz Gminy jest zobowiązany do kontroli postępowania ze skargami i wnioskami oraz składania okresowych sprawozdań Wójtowi z wyników kontroli.

**§ 24**

W Urzędzie sprawowana jest kontrola wewnętrzna i zewnętrzna.

**§ 25**

1. Za prawidłowe i efektywne funkcjonowanie kontroli wewnętrznej w Urzędzie odpowiada Sekretarz Gminy.
2. Obowiązek wykonywania kontroli winien być określony w zakresach czynności pracowników.

**§ 26**

Kontrolę wewnętrzną w Urzędzie sprawują:

1. Sekretarz Gminy w stosunku do wszystkich stanowisk.
2. Skarbnik Gminy w stosunku do stanowisk pracy w referacie finansowym oraz w zakresie finansowym na pozostałych stanowiskach pracy.

**§ 27**

Kontrolę zewnętrzną wykonują:

1. Sekretarz Gminy w stosunku do jednostek organizacyjnych i pomocniczych w zakresie prawidłowości i efektywności wykonywania przez nie zadań.
2. Skarbnik Gminy w stosunku do jednostek organizacyjnych i pomocniczych w zakresie prowadzenia prawidłowej gospodarki finansowej.
3. Samodzielne stanowiska pracy w stosunku do jednostek organizacyjnych i pomocniczych w zakresie swojej właściwości rzeczowej.

**§ 28**

1. Kontrolę przeprowadza się wg. planu kontroli sporządzonego przez Sekretarza i zatwierdzonego przez Wójta.
2. W uzasadnionych przypadkach może być przeprowadzona kontrola nieprzewidziana w planie kontroli.

**§ 29**

1. Kontrolę wewnętrzną odnotowuje się w Rejestrze kontroli wewnętrznej prowadzonej przez Sekretarza Gminy.
2. Kontrole zewnętrzne odnotowuje się w Rejestrze kontroli zewnętrznej jednocześnie sporządzając protokół. Rejestr i zbiór protokółów prowadzi Sekretarz Gminy.

**§ 30**

1. Sekretarz Gminy ma obowiązek informowania o wszystkich wynikach kontroli Wójta. W razie ujawnienia w toku kontroli okoliczności wskazujących na popełnienie przestępstwa, Sekretarz zawiadamia niezwłocznie Wójta, następnie organy powołane do ścigania przestępstw i zabezpiecza dowody w sprawie.
2. Dokumentację z kontroli zewnętrznej wykonywanej w Urzędzie Gminy i jednostkach organizacyjnych przez inne organy przechowuje Sekretarz Gminy.
3. Sekretarz jest odpowiedzialny za wykonanie zaleceń pokontrolnych.

**§ 31**

1. Sekretarz Gminy, w ramach udzielonych mu przez Wójta uprawnień jest upoważniony do:
2. podpisywania pism w bieżących sprawach gminy z wyjątkiem kierowanych do Rady Gminy, Sejmiku i Wojewody,
3. w przypadku nieobecności Wójta Gminy podpisywania pism i decyzji we wszystkich indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej, a także postanowień i zaświadczeń. Upoważnienie powyższe nie dotyczy spraw kadrowych,
4. podpisywania dokumentów finansowych w sprawach co do których podjęto decyzje lub przyjęto odpowiednie ustalenia oraz wynikających z bieżącego działania gminy.
5. Skarbnik gminy, w ramach udzielonych mu przez wójta uprawnień jest upoważniony do podpisywania dokumentów w zakresie swojego referatu.
6. Wójt może upoważnić pracowników na samodzielnych stanowiskach pracy do podpisywania korespondencji dotyczącej spraw pozostających w zakresie ich działania, w tym do wydawania decyzji administracyjnych z zakresu administracji publicznej, z wyjątkiem spraw zastrzeżonych do osobistej akceptacji.

**§ 32**

1. Obieg korespondencji w Urzędzie reguluje Instrukcja kancelaryjna.
2. Główną kancelarią w Urzędzie jest Sekretariat.
3. Obieg korespondencji tajnej i poufnej określa odrębna instrukcja.